



ARBEITSWELT:

**„WOHER
KOMMEN
WIR,
WOHIN
GEHEN
WIR?“**

DGSv:

**„FINDEN
WIR RAUS.“**

DGSv

Deutsche Gesellschaft für
Supervision und Coaching



ARBEITSWELT:

„WAS IST NOCH MAL SUPERVISION?“

DGSv: „Supervision heißt: komplexe Beziehungen gestalten. Supervision ist Beratung für Personen in Organisationen, deren eigene primäre Aufgabe die Arbeit mit und am Menschen ist. Eine höchst anspruchsvolle Beziehungsarbeit, für die regelmäßige Supervision immer wichtig und manchmal sehr nötig ist. DGSv-Supervisor*innen und -Coaches erkennen Sie daran, dass sie mithilfe multipler Konzepte und Methoden Unterstützung für Teams, Einzelne, Fach- und Führungskräfte und Organisationen leisten. Supervision ist persönliche Beratung mit Langzeitwirkung. Sie leistet immer auch einen Beitrag zur Organisationsentwicklung.“

ARBEITSWELT:

„UND COACHING?“

DGSv: „Coaching heißt: professionelle Herausforderungen meistern. DGSv-Mitglieder leisten Coaching in Supervisionsqualität. Sie richten sich damit an Personen, oft Führungskräfte, in Organisationen, deren Ziel es ist, ihr Handlungsrepertoire zu erweitern. Coaching ist meist anlassbezogen, lösungsorientiert und zeitlich begrenzt. Und zwar mit Blick auf eine ganz bestimmte professionelle Fragestellung oder Herausforderung. DGSv-Coaches unterstützen also bei der Selbstreflexion und bei der Erprobung neuer Verhaltensweisen. Sie arbeiten mit Einzelpersonen oder Teams.“



ARBEITSWELT:

„WAS IST DAS *BESONDERE* AN DER DGSv?“

DGSv: „Mit der Komplexität der Arbeitswelt wächst der Bedarf an qualitativ hochwertiger arbeitsweltlicher Beratung. Wir, die DGSv, stehen und sorgen genau dafür. Wir sind Aufklärerin und Aufklärerin in den sich verändernden Arbeitswelten. Wir gestalten sie als Expertin mit – durch Impulse, Wissen und Mitgefühl. Arbeit und Belastung, Gerechtigkeit und Freiheit, Inklusion und Bildung, Führen und Folgen, Identität und Digitalität – das sind gesellschaftliche Themen und Trends, mit denen wir uns auskennen und intensiv auseinandersetzen.“

ARBEITSWELT:

„WAS MACHT *DIE DGSv?*“

DGSv: „Gegründet 1989, sind wir zwei Verbände in einem. Als Fachverband entwickeln wir beraterische Standards und Modelle zeitgemäßer, guter professioneller Praxis. Dafür sind wir dauernd im Diskurs – mit Gesellschaft und Wissenschaft. Wir sind Ansprechpartnerin für Unternehmen und Organisationen, Verbände, Medien und Politik. Wir sind die Plattform für die (wissenschaftlich fundierte) Weiterentwicklung von Beratung – und hellwach, wenn es darum geht, die Qualität von Supervision und Coaching zu sichern und zu verbessern. Als Berufsverband sind wir für unsere 4.500 Mitglieder da (größte Auswahl an qualifizierten Berater*innen im deutschsprachigen Raum). Wir sorgen dafür, dass sich die Community der Supervisor*innen, Coaches und Organisationsberater*innen weiter stärkt und profiliert.“

ARBEITSWELT:

„WAS IST NOCH MAL *SUPERVISION?*“

DGSv: „Supervision heißt: komplexe Beziehungen gestalten. Supervision ist Beratung für Personen in Organisationen, deren eigene primäre Aufgabe die Arbeit mit und am Menschen ist. Eine höchst anspruchsvolle Beziehungsarbeit, für die regelmäßige Supervision immer wichtig und manchmal sehr nötig ist. DGSv-Supervisor*innen und –Coaches erkennen Sie daran, dass sie mithilfe multipler Konzepte und Methoden Unterstützung für Teams, Einzelne, Fach- und Führungskräfte und Organisationen leisten. Supervision ist persönliche Beratung mit Langzeitwirkung. Sie leistet immer auch einen Beitrag zur Organisationsentwicklung.“

ARBEITSWELT:

„UND COACHING?“

DGSv: „Coaching heißt: professionelle Herausforderungen meistern. DGSv-Mitglieder leisten Coaching in Supervisionsqualität. Sie richten sich damit an Personen, oft Führungskräfte, in Organisationen, deren Ziel es ist, ihr Handlungsrepertoire zu erweitern. Coaching ist meist anlassbezogen, lösungsorientiert und zeitlich begrenzt. Und zwar mit Blick auf eine ganz bestimmte professionelle Fragestellung oder Herausforderung. DGSv-Coaches unterstützen also bei der Selbstreflexion und bei der Erprobung neuer Verhaltensweisen. Sie arbeiten mit Einzelpersonen oder Teams.“

ARBEITSWELT:

„WAS IST MIT *ORGANISATIONS- BERATUNG?*“

DGSv: „Das ist das dritte große seriöse Beratungsformat für die Arbeitswelt. Viele DGSv-Mitglieder bieten ausdrücklich auch Organisationsberatung an. Sie nehmen die Organisation als Ganzes in den Blick – mit dem Ziel, die Funktions- und Leistungsfähigkeit der gesamten Organisation zu erhalten oder zu steigern. Organisationsberatung ist also die professionelle Beratung und Begleitung von Veränderungsprozessen. Oft ist es ratsam, Supervision und Coaching in Organisationsberatungsprozesse zu integrieren. Auch für Organisationsberatung sind wir die Expert*innen – ebenso wie für Supervision und Coaching.“

ARBEITSWELT:

„KÖNNEN DAS *ANDERE NICHT AUCH BEHAUPTEN?*“

DGSv: „Genau. Deshalb gibt es uns ja. Mit unseren speziellen Qualitätsmaßstäben. Es sind die anspruchsvollsten im europäischen Beratungsmarkt. Nur DGSv-Berater*innen erfüllen hohe Eingangsvoraussetzungen für eine qualifizierte Weiterbildung oder ein Masterstudium, folgen unseren ethischen Leitlinien und verpflichten sich, sich regelmäßig weiterzubilden. Da sind wir etwas rigoros. DGSv-Supervisor*innen und –Coaches verfügen deshalb über ein stabiles Qualitätsfundament, eine ganz bestimmte supervisorische Kompetenz und Haltung. So können sie wichtige Reflexionsprozesse unterstützen und für klare Rollen und Verantwortlichkeiten in der Arbeitswelt sorgen. Zugleich übernehmen sie eine wesentliche gesellschaftliche Aufgabe: Demokratisierung, Diskursfreundlichkeit und Reflexivität fördern!“

ARBEITSWELT:

**„DIE VORTEILE
DER DGSv
IN EINEM SATZ?“**

DGSv:

**„HIER FINDEN
SIE DIE BESTEN
BERATER*INNEN
FÜR DIE
ARBEITSWELT
WEIT UND BREIT.“**

ARBEITSWELT:

**„UND WENN
ICH MEHR
FRAGEN HABE?“**

DGSv:

**„EINFACH
FRAGEN!“**



T +49 221 92004-0

info@dgsv.de

www.dgsv.de

[linkedin.com/company/dgsvev](https://www.linkedin.com/company/dgsvev)